

# Ihr Set an Skills:

# FÜR DAS DENKEN VON MORGEN.



Als innovatives Medizintechnik-Unternehmen befinden wir uns auf einem starken nationalen und internationalen Wachstumskurs. Um diesen Erfolg nachhaltig zu sichern und unsere Expansion weiter voranzutreiben, suchen wir eine erfahrene Führungspersönlichkeit für die Leitung unseres Personalbereichs, die unsere HR-Strategien und -Prozesse international ausrichtet und zukunftsorientiert weiterentwickelt.

Gestalten Sie die Zukunft unseres Personalbereichs als:

## **Personalleitung / Leiter Personal / Head of HR (m/w/d)**

### **Ihre Aufgaben:**

- Strategische Weiterentwicklung und Professionalisierung der HR-Strukturen und -Prozesse zur Unterstützung von Wachstum und Internationalisierung
- Verantwortung für die konsequente Digitalisierung und Automatisierung zentraler HR-Prozesse, von Vertragswesen bis hin zu modernen HR-Systemen
- Gestaltung und Implementierung marktgerechter Vergütungs- und Bonussysteme sowie Harmonisierung internationaler Standards
- Aufbau und Steuerung nachhaltiger Programme zur Personalentwicklung, Nachfolgeplanung und Talentförderung
- Sparringspartner für Geschäftsführung und Führungskräfte in allen arbeitsrechtlichen, organisatorischen und strategischen Personalfragen
- Steuerung und Weiterentwicklung internationaler HR-Themen einschließlich Recruiting, Onboarding und Payroll-Schnittstellen
- Etablierung wirkungsvoller Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung, Weiterentwicklung der Arbeitgebermarke sowie Förderung der betrieblichen Gesundheit
- Verantwortung für ein zielgerichtetes HR-Reporting und aktive Mitgestaltung strategischer Projekte und Veränderungsinitiativen

### **Unsere Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der BWL, Personalmanagement, Rechtswissenschaften, Sozialwissenschaften oder eine vergleichbare Ausbildung
- Mehrjährige Führungserfahrung im Personalmanagement, vorzugsweise in einem produzierenden Unternehmen mit internationalen Tochtergesellschaften
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht sowie Erfahrung mit internationalen HR-Themen
- Nachweisbare Erfahrung in Vergütungssystemen, Stellenarchitektur, Personal- und Budgetplanung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Hohe soziale Kompetenz sowie ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeit und Verhandlungsgeschick mit verschiedenen Zielgruppen
- Umfassende Eigeninitiative, Lösungsorientierung und Umsetzungsstärke

### **Wir bieten:**

- Eine verantwortungsvolle Schlüsselposition mit großem Gestaltungsspielraum
- Die Möglichkeit, HR-Strategien und -Prozesse maßgeblich zu prüfen
- Ein dynamisches Umfeld in einem international wachsenden Unternehmen
- Zusammenarbeit mit einem engagierten und professionellen Team

### **Sie sind interessiert?**

Dann senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen mit dem frühestmöglichen Eintrittstermin und Ihrer Gehaltsvorstellung im PDF-Format per E-Mail an [career@acandis.com](mailto:career@acandis.com) zu. Zur Klärung evtl. Fragen freut sich Frau Vogelbacher unter +49 (0) 7231 98084-137 auf Ihren Anruf.